


Соглашение  
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 2  
«Теремок» города Азнакаево Азнакаевского муниципального  
района Республики Татарстан  
на 2017 – 2019 годы

Соглашение  
прошло уведомительную регистрацию  
в ГКУ ЦЗН г.Азнакаево

Регистрационный № 43 от « 19 » 03 2020 года  
 Каримова в.т.  
(должность, ф.и.о., подпись)

Соглашение  
прошло уведомительную регистрацию  
в Азнакаевской территориальной профсоюзной организации Татарской  
республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 609 от « 11 » 02 2020 г.

Председатель Азнакаевской территориальной  
профсоюзной организации



Л.Б. Валлахметова

**Соглашение**  
**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения «Детский сад комбинированного вида № 2**  
**«Теремок» города Азнакаево Азнакаевского муниципального**  
**района Республики Татарстан**  
**на 2017 – 2019 годы**

Стороны:

- Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 2 «Теремок» города Азнакаево Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан Азнакаевской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Татарской Республиканской организации общественной организации – Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся полномочным представителем работников организации;
- Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 2 «Теремок» города Азнакаево Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан Бахтиярова Кристина Геннадьевна, назначенный учредителем - Исполнительным комитетом Азнакаевского муниципального района, являющийся полномочным представителем работодателя

**заключили настоящее Соглашение к коллективному договору на 2017-2019гг. о внесении следующих изменений и дополнений:**

**Раздел I. «Общие положения»** дополнить пунктами 1.17 и 1.18 следующего содержания:

**Пункт 1.17** «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года. Действие коллективного договора продлевается на один год. Коллективный договор и изменения и дополнения к нему вступает в силу с момента подписания и действует в течение года».

**Пункт 1.18** «Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте учреждения образования».

**В разделе II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»**

**пункт 2.2.8** изложить в следующей редакции «Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме

перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года».

**Дополнить пунктами 2.4 - 2.11:**

**Пункт 2.4.** «Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником».

**Пункт 2.5.** «Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности».

**Пункт 2.6.** «Работодатель обязуется не привлекать работника к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации».

**Пункт 2.7.** «Работодатель и профсоюзная организация размещают на официальном сайте учреждения образования «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. (Приложение 13).

**Пункт 2.8.** «Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

**Пункт 2.9** «Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность» (Приложение 14).

**Пункт 2.10** «Работодатель принимает согласованные решения с Управлением образования, Советом профсоюзных организаций и профсоюзным комитетом:

- по изменению структуры образовательного учреждения, если данное изменение влечет в дальнейшем изменение штатной структуры (расписании) учреждения,
- по изменению условий труда работников по инициативе работодателя (наименование должности, режим и продолжительность рабочего времени, заработная плата, время отдыха, продолжительность отпусков и иные условия),

- сокращению численности или штата работников (статья 74, 373 ТК РФ);
- применению дисциплинарного взыскания в виде замечания, выговора или увольнения работника (статьи 192, 193 ТК РФ); временного перевода работника на другую работу в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 72.2. ТК РФ; увольнения по инициативе работодателя работника – члена выборного органа первичной профсоюзной организации, в том числе участвующего в разрешении коллективного трудового спора (часть 2 статьи 405 ТК РФ).

**Пункт 2.11** «Работодатель согласовывает с учредителем образовательной организации кандидатуры лиц на должность «заместитель руководителя» и количество штатных единиц данной должности в штатном расписании образовательной организации.

Порядок и сроки согласования кандидатуры лиц на должность «заместитель руководителя» и количество штатных единиц данной должности в штатном расписании устанавливается руководителем управления образования Азнакаевского муниципального района РТ.

Дополнить Уставы образовательных организаций соответствующими пунктами, устанавливающими обязанность руководителя образовательной организации согласовать с учредителем образовательной организации кандидатуры лиц на должность «заместитель руководителя» и количество штатных единиц данной должности в штатном расписании».

#### **Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» дополнить**

**пунктом 4.16.** «Стороны в рамках коллективно-договорного регулирования принимают меры по:

- доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов (п.6.1.2. Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан

и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019гг);

- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ №597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп

образовательных организаций, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ».

#### **В разделе V. «Охрана труда и здоровья»**

**пункт 5.1.3.** изложить в следующей редакции «Обеспечивать финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ и иные мероприятия по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги».

**Пункт 5.1.4.** изложить в следующей редакции «В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда использовать возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

#### **В разделе VI. «Социальные гарантии и льготы»**

##### **Дополнить пунктом 6.5:**

##### **Пункт 6.5 Стороны проводят совместную работу по:**

- участию членов профкома в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования и Совета профсоюзных организации учреждений образования для членов профсоюза:
  - льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
  - отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
  - санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
  - льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан».

#### **В разделе VIII. «Молодежная политика»**

**абзац 4 изложить в следующей редакции** «Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2019 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

#### **Раздел IX. «Гарантии профсоюзной деятельности» дополнить пунктами 9.14 и 9.15:**

**Пункт 9.14.** «Стороны представляют к награждению ведомственными наградами работников с учетом наличия профессиональных заслуг в

соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую деятельность.

При определении лиц, представляемых к награждению, учитывается мнение профсоюзного комитета».

**Пункт 9.15.** «Стороны совместно принимают решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

